

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника  
ИКИ РАН

1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

Ведущий научный сотрудник лаборатории 512 отдела 51, 0,5 ставки;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «20» февраля 2017г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее «6» марта 2017г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности ведущего научного сотрудника:

Образование: высшее, специальность физика

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях): ведущего научного сотрудника 5 лет, общий стаж работы в научных должностях не менее 15 лет,

Наличие ученой степени: кандидат или доктор физико-математических наук,

Наличие научных трудов: к настоящему времени претендент должен иметь не менее 50 публикаций в высокорейтинговых журналах из них не менее 8 статей за последние 5 лет,

Наличие изобретений: не обязательно,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: теория нелинейных геофизических процессов; генерация и устойчивость вихревых структур в неоднородных атмосфере и ионосфере; воздействие на ионосферу атмосферных волн, влияние пылевой компоненты и внутренних гравитационных волн на динамику вихревых структур в атмосфере и ионосфере,

Иные требования к квалификации: наличие реализованных на практике крупных проектов и разработок,

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя
1	Статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	Не менее 50 публикаций в высокорейтинговых журналах и не менее 8 статей за последние 5 лет
2	Личное участие в грантах, контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	Не менее 4 лет (в совокупности), за последние 5 лет участие в грантах, программах РАН, договорах
3	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня	Не менее 1 мероприятия в год (со статусом доклада – устный) за последние 3 года

	мероприятия, места и времени проведения, организации-организатора мероприятия	
4	Наличие у претендента премий и наград в сферах науки с указанием наименования награды, даты ее получения, органа, выдавшего награду	Не менее 2 наград и/или премий за время научных исследований
5	Сведения о руководстве аспирантами и сотрудниками, защитившими диссертации за время научной деятельности претендента	Не менее 2 человек

8. Условия трудового договора:

а) перечень трудовых функций:

осуществлять научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники (включая теорию нелинейных геофизических процессов, генерацию и устойчивость вихревых структур в неоднородных атмосфере и ионосфере, воздействие на ионосферу атмосферных волн, влияние пылевой компоненты и внутренних гравитационных волн на динамику вихревых структур в атмосфере и ионосфере) и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

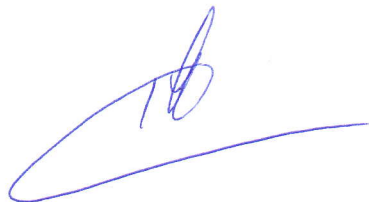
б) срок трудового договора: 5 лет. При приеме на работу по совместительству – 1 год с возможностью ежегодного продления на срок до 5 лет

в) оклад по должности 22198-25496 руб. (в зависимости от ученой степени доктора или кандидата наук. Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения: в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 20 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

