

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

- 1 Должность, подлежащая замещению по конкурсу:  
старший научный сотрудник лаборатории 536 отдела 53, 1 ставка;
2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе «12» апреля 2017г.,
3. Дата проведения конкурса – не позднее «27» апреля 2017г.
4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);
5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Образование: высшее профессиональное образование

Минимальные стаж и опыт работы в должности (должностях):

Опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии учёной степени – без предъявления требований к стажу работы.

Наличие учёной степени: учёная степень: кандидата физико-математических наук; или без учёной степени при наличии соответствующего опыта работы по специальности (не менее 10 лет),

Наличие научных трудов: не менее 6 за последние 5 лет,

Наличие изобретений: требования не предъявляются,

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия  
Иные требования к квалификации: опыт проведения теоретических и экспериментальных исследований в области физической оптики, акустооптики и спектроскопии; опыт научного сопровождения и координации опытно-конструкторских работ в области создания спектральных приборов космического базирования; опыт участия в грантах, контрактах, договорах.

7. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

№№ пп	Показатель результативности труда претендента	Количественное значение показателя (за последние 5 лет)
1	статьи в рецензируемых изданиях по тематике, соответствующей отрасли (области) наук, в которой предполагается работа претендента	не менее 3
2	Статьи в научных сборниках, периодических научных изданиях; препринты.	не менее 3
3	Личное участие в грантах, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 3
4	Личное участие претендента в контрактах и (или) договорах на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием его конкретной роли, времени участия (год, месяц), сторон договора/контракта (заказчика и исполнителя)	не менее 3
5	Личное участие претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада и уровня мероприятия, места и времени проведения	не менее 5 (устных докладов на российских и международных мероприятиях по тематике работы)



## 8. Условия трудового договора:

## а) перечень трудовых функций:

Основной функцией старшего научного сотрудника является непосредственное участие в научно-исследовательских, опытно-конструкторских и научно-организационных работах Института по изучению планет Солнечной системы и исследованиям земли из космоса, по тематике лаборатории 536 отдела 53.

Старший научный сотрудник лаборатории 536 отдела 53 обязан:

- выполнять научные плановые работы отдела 53 лаборатории 536 в области физики планет и другие задания Института и отчитываться о своей деятельности;
- выполнять научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию новой научной аппаратуры для изучения атмосфер и поверхностей планет и исследований Земли из космоса;
- осуществлять научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводить научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывать планы и методические программы проведения научных исследований и разработок;
- организовывать сбор и изучение научно-технической информации, по теме, проводить анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверять правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимать участие в повышении квалификации кадров;
- внедрять результаты проведенных исследований и разработок;
- объективно осуществлять экспертизы представленных ему научных и научно-технических программ и проектов, результатов научных и научно-технических работ, экспериментальных разработок;
- передавать Институту научные результаты, полученные в соответствии с планами работ и заданиями Института или с использованием его материально-технической базы;
- соблюдать в процессе выполнения должностных обязанностей государственную, служебную и коммерческую тайну;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила техники безопасности и пожарной безопасности;
- соблюдать законодательство РФ, локальные акты Института, приказы и распоряжения директора Института или уполномоченного им лица, распоряжения заведующего отделом, заведующего лабораторией, принятые в пределах их компетенции

## б) срок трудового договора: 5 лет

в) оклад по должности 19282 - 26667 рублей (в зависимости от наличия или отсутствия учёной степени)

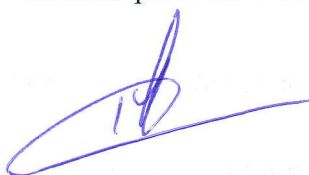
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени);

## г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40 - часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор



Л.М. Зелёный

