

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение должности научного работника ИКИ РАН

1. Должность, подлежащая замещению по конкурсу:

старший научный сотрудник лаборатории 633 отдела 63, 1 ставка;

2. Дата окончания приёма заявок на участие в конкурсе 13 мая 2019 г.,

3. Дата проведения конкурса – не позднее 20 мая 2019 г.

4. Место проведения конкурса – ИКИ РАН (г. Москва, ул. Профсоюзная, д. 84/32);

5. Квалификационные требования к должности старшего научного сотрудника:

Наличие ученой степени (с указанием каких наук, при необходимости может быть указано несколько значений): требования не предъявляются при наличии опыта работы по специальности астрофизика, ядерная планетология, космическое приборостроение не менее 10 лет.

Наличие научных трудов:

а) публикации: да

б) монографии: нет

в) охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности: нет

(примечание: имеется ввиду наличие у кандидата изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем)

Требования к претенденту в части наличия опыта использования кандидатом результатов интеллектуальной деятельности (РИД):

а) лицензирование: нет

б) лицензирование за рубежом: нет

в) отчуждение прав на РИД: нет

г) коммерческое издание монографий: нет

Требования к претенденту в части наличия опыта развития организации:

а) подготовка магистров и аспирантов: нет

б) создание лабораторий: нет

в) подготовка кадров высшей квалификации: нет

г) создание УПК: нет

6. Отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента: физика и астрономия

7. Условия трудового договора:

а) Перечень трудовых функций:

Деятельность: Проведение исследования

Трудовые функции: Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям

Трудовые действия:

- обрабатывать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования;

- проводить исследования, эксперименты, наблюдения, измерения на основе методики, предложенной ответственным исполнителем;

- описывать исследования, эксперименты, наблюдения, измерения;

- формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений;

- анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования;

- разрабатывать методики, решения отдельных задач исследования;

- решать отдельные задачи исследования в качестве ответственного исполнителя;

- оценивать степень решения отдельных задач исследования;

- обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований;

- обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи;
- обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования;
- обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования;
- проводить научную экспертизу законченных исследований;
- привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам;
- оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов;
- разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов;
- рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы;
- проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации;
- представлять ответственному исполнителю результаты проведения исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями;
- публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
- представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях.

б) срок трудового договора: 5 лет

в) должностной оклад: 20 054 - 27 734 рубля/месяц (в зависимости от наличия ученой степени)

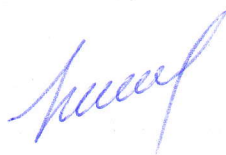
Оклад указан в соответствии со штатным расписанием из расчета 1 ставки и работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Если режим работы отличается от 40-часовой рабочей недели, оплата труда осуществляется пропорционально отработанному времени;

г) возможный размер выплат стимулирующего характера, условия их получения:

в соответствии с положением о системе оплаты труда работников ИКИ РАН, коллективным договором

д) режим рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя, с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

Директор ИКИ РАН



А.А. Петрукович

